

**LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

*Por: Alejandra Mendoza, Coordinadora de Responsabilidad Social en la EBC*

El líder (del inglés *leader*) es el guía, la persona a la que un grupo sigue, porque reconoce su autoridad y su capacidad de orientación; el guía dirige (da dirección) o encamina (señala la ruta). Sin embargo, advirtamos que el líder puede llevarnos por el buen camino o por el mal camino…

Esta posibilidad de que la conducción sea negativa, obliga actualmente a las instituciones educativas a revisar dentro de sus programas de estudio; la misión –en caso de tenerla- de “formar líderes o emprendedores” con miras en intereses colectivos y desarrollo social; pues esta formación no debe limitarse a los aspectos técnicos ni al fortalecimiento de habilidades, sino que también debe incluir el convencimiento entrañable de que el bienestar común es el fin que estamos buscando.

De acuerdo a cifras de la ONU, hay más de 1,800 millones de jóvenes en el mundo, entre cuyas características culturales -sino es que incluso biológicas- destacan: la inconformidad ante el *statu quo*, la sensibilidad ante los problemas comunes, la voluntad creativa y la capacidad innovadora. Esta dinámica juvenil es la que actualmente renueva a las sociedades: la rebeldía de los jóvenes es la que genera los grandes cambios. ¡Tenemos que aprovecharla, tenemos que encausarla!

Pero, ¿Cómo comenzar a encaminar esa juventud hacia un liderazgo socialmente responsable? Algunos tips a seguir son:

1. Identificar y hacerlos identificarse

¿El líder nace o se hace? Quizá no hay una única respuesta correcta. Existen personalidades a las que se les facilita algunas habilidades propias de un líder. Sin embargo, la formación puede generar líderes. El reto para los jóvenes es saber qué tipo de liderazgo tienen más desarrollado: Y nuestro reto es identificar a esos jóvenes que, más allá de la personalidad o de los conocimientos específicos, son personas que desean crear un mundo mejor, para entonces convertirlos en verdaderos agentes de cambio.

Con 20 aulas de clase, salón de usos múltiples para 250 personas, centro de aprendizaje con equipos de cómputo y salas de estudio, el nuevo recinto educativo contará también con: cafetería, gimnasio con regaderas y baños,sala de "CoWorking", auditorio y estacionamiento capacidad para 200 vehículos, todos ellos con equipamiento tecnológico de vanguardia y cobertura WiFi. Cabe destacar que el nuevo Campus contará también con las características de un edificio sustentable, a través de: equipos de iluminación y agua ahorradores de energía, paneles solares, planta de tratamiento, uso de materiales locales, uso de plantas y vegetación local.

*Quote del Rector*

**###**

**ARTÍCULO DE OPINIÓN**

1. Generar reflexión y detectar problemas

Cierto es que la juventud te dota de valor, de creatividad, de innovación y hasta de un poco de rebeldía. Sin embargo, para que un líder pueda contribuir con responsabilidad social: debe estar informado, debe crearse un criterio propio, estructurado y argumentado. Es así que, a partir de la empatía y la reflexión, así como de conocimiento previo del contexto, será capaz de detectar los problemas de su comunidad.

1. Fortalecer habilidades compartiendo talentos

Una de las mejores formas de poder desarrollar una habilidad es practicarla. Qué mejor que ese talento genere algo positivo para su comunidad.

1. Empujar liderazgos jóvenes

Es entendible que quizá los jóvenes no tengan la experiencia necesaria para realizar cierto tipo de proyectos o para ciertos puestos. Sin embargo, es importante darles oportunidad de formarse, de aprender y de proponer, impulsando a estos perfiles de liderazgos jóvenes.

Sin duda, los individuos no están obligados a ejercer “responsabilidades sociales”;

sentido administrativo, mercadológico, político y mediático del término; sin embargo, puede fortalecer su presencia social con un comportamiento cívico; hecho que facilitará los esfuerzos de las organizaciones para cumplir con sus responsabilidades sociales, destacando en el caso de las instituciones educativas, la formación de profesionales que sean emprendedores deideas y proyectos encaminados a los programas de desarrollo social y sustentable.

*\*Coordinadora de Responsabilidad Social en la EBC*

###

**Acerca de la EBC**

**Con 90 años de experiencia la Escuela Bancaria y Comercial (EBC), es pionera en educación a distancia y considerada la Escuela de Negocios de México, cuya visión aspira a que la excelencia educativa sea base de su trabajo buscando el progreso de la comunidad, siendo su misión formar profesionales emprendedores que se distingan en el ámbito de las organizaciones por su saber, por su hacer y por su ser. Para mayor información consulta*:*** [*www.ebc.mx*](about:blank)

**Contacto de prensa EBC**

**Carolina Nacif, Coordinadora de Relaciones con Medios de Comunicación**

[**c.nacif@ebc.edu.mx**](mailto:c.nacif@ebc.edu.mx)

**+55 36832400 ext.2057**