

## COMUNICADO DE PRENSA

### CRISIS DE TALENTO: REALIDAD MULTIFACTORIAL EN MÉXICO

- *En México existen 953,000 personas con alto nivel de escolaridad en situación de desempleo (INEGI)*
- *La rotación de personal ronda en un promedio de 1.5 a dos años sin retención de talento; mientras que aumenta de tres a cinco años con una estrategia de retención (EBC EduCorp)*

**México D.F. a 14 de abril de 2016.** La Escuela Bancaria y Comercial (EBC), primera institución privada de educación especializada en negocios, a través de su división de Educación Corporativa (EBC Educorp), presentó la conferencia “Desafíos y Realidades de la Crisis de Talento” que destacó desde el entorno macroeconómico al microeconómico, la situación este problema en México.

De acuerdo al Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI), en México existen 953,000 personas con alto nivel de escolaridad en situación de desempleo, de las cuales el 42.5% de este total, tiene alta especialidad.

Al respecto la Mtra. Guadalupe Álvarez, catedrática de EBC Educorp, destacó que de acuerdo a las tendencias del mercado laboral para este 2016 como; *el Outsourcing*, las *Start Ups* y el fenómeno *Millennials*, esta crisis deriva de una realidad socioeconómica multifactorial que implica importantes desafíos para las organizaciones, la academia y los profesionistas.

De acuerdo al Índice Global de Habilidades elaborado por *Hays*, en colaboración con *Oxford Economics*, México tiene una carencia de profesionales cualificados para cubrir los puestos de trabajo, además de registrar una gran dificultad para cubrir los puestos más calificados.

“Acreditado con un 5.9 en este índice, *México pasa de panzazo* pues a pesar de ser una de las 18 economías más importantes del mundo con elevados índices de desempleo, tiene una escasez de profesionales con habilidades necesarias para industrias más avanzadas como el sector energético” detalló Álvarez.

“Esto pone en evidencia uno de los principales desafíos que se ha repetido mucho, pero que no es tomada en cuenta: la desconexión entre universidades y empleadores sobre la formación y competencias que se requieren hoy en el mercado laboral; inclusive algunos sectores clave del país acuden hoy en día a la importación de talento” agregó





La discrepancia actual entre la academia y el sector laboral, aunada a los nuevos modelos de empresa, los *free lancers* y fenómenos generacionales como el de los *Millenialls*; son detonantes para el déficit de personal calificado que se refleja en el tiempo de rotación de personal en las empresas, que oscila en un promedio de 1.5 a dos años sin retención de talento; mientras que aumenta a un promedio de permanencia de tres a cinco años con una estrategia de retención.

Los sectores de Ventas, Finanzas, Contabilidad, Tecnología, Ingeniería Financiera, Cambio Organizacional y Certificación de Estándares de Calidad; son los más afectados por esta tendencia; por lo en busca de soluciones conviene a las organizaciones afrontar los retos del mercado a través de modelos de innovación, calidad y meritocracia; que hagan posibles sus objetivos de negocios con educación empresarial.

Mientras que la academia tiene la tarea de ofrecer programas adecuados a la *praxis* y *materias* de extensión para reforzar materias básicas, que permitan a sus estudiantes realizar proyectos del día a día laboral con propuestas reales. Siendo las nuevas generaciones y profesionistas quienes a través de una balance de vida personal y profesional; hagan posible la reducción de la brecha de talento en México.

###

#### Acerca de la EBC

Con más de 85 años de experiencia la Escuela Bancaria y Comercial (EBC), es la Institución de Educación Superior Privada más antigua del país, especializada en Negocios. Cuya visión aspira a que la excelencia educativa sea base de su trabajo buscando el progreso de la comunidad y cuya misión es formar profesionales emprendedores que se distinguen en el ámbito de las organizaciones por su saber, por su hacer y por su ser. Para mayor información consulta: [www.ebc.mx](http://www.ebc.mx)

#### Acerca de EBC Educación Corporativa

Educación Corporativa es una división de la Escuela Bancaria y Comercial (EBC) que bajo los principios Institucionales *-Somos estudiantes para siempre y Somos impulsores de progreso-* crea un concepto único de educación avanzada que diseña, desarrolla, imparte y evalúa programas de capacitación, a la medida de las necesidades empresariales. Para cualquier información pueden contactarnos en: [www.ebc.mx](http://www.ebc.mx)

#### Coordinadora Medios EBC

Carolina Nacif  
[c.nacif@ebc.edu.mx](mailto:c.nacif@ebc.edu.mx)  
3683-2400

#### Directora Relaciones Institucionales

América Anguiano  
[a.anguiano002@ebc.edu.mx](mailto:a.anguiano002@ebc.edu.mx)  
3683-2400

